

総務企画委員会説明資料

人事委員会事務局

項目	令和4年人事委員会勧告及び県職員採用試験について																																	
<p>1 人事委員会勧告</p> <p>10月5日(水)、人事委員会は、地方公務員法の規定に基づき、議会及び知事に対し、職員の給与等に関する報告及び勧告を行った。</p> <p>(1) 給与改定の主な内容</p> <p>3年ぶりに、月例給・ボーナスともに引上げ</p> <p>① 月例給 初任給及び若年層の給料月額を引上げ(改定額803円、0.21%)</p> <p>② ボーナス ・支給月数の引上げ(4.30月→4.40月:0.10月分) ・引上げ分は、民間の支給状況等を踏まえ、勤勉手当に配分</p> <p>(2) その他の報告</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材の確保(採用試験のあり方等) ・能力、実績や職責の反映など、給与制度の在り方の検討 ・柔軟な働き方への更なる対応 <p style="text-align: right;">等</p>																																		
<p>2 茨城県職員採用試験</p> <p>(1) 試験結果等</p> <p>① 高校卒業程度試験 第1次試験 9/25 第2次試験 10/13～31 最終合格発表 11/8</p> <p>② 社会人経験者採用選考 第1次試験 9/11、18 第2次試験 10/16、30 最終合格発表 11/8</p> <p>③ 障害者を対象とした採用選考 第1次試験 10/23 第2次試験 11/20 最終合格発表 12/6</p> <table border="1" data-bbox="183 1467 1492 1792"> <thead> <tr> <th></th> <th>受験者数(人)</th> <th>第1次合格(人)</th> <th>最終合格(人)</th> <th>競争率(倍率)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 高校卒業程度試験</td> <td>366</td> <td>204</td> <td>101</td> <td>3.6</td> </tr> <tr> <td>うち事務(知事部局等)</td> <td>183</td> <td>112</td> <td>59</td> <td>3.1</td> </tr> <tr> <td>② 社会人経験者選考</td> <td>299</td> <td>63</td> <td>29</td> <td>10.3</td> </tr> <tr> <td>うち事務(知事部局等)</td> <td>233</td> <td>36</td> <td>15</td> <td>14.9</td> </tr> <tr> <td>③ 障害者選考(事務知事等)</td> <td>68</td> <td>22</td> <td>—</td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>		受験者数(人)	第1次合格(人)	最終合格(人)	競争率(倍率)	① 高校卒業程度試験	366	204	101	3.6	うち事務(知事部局等)	183	112	59	3.1	② 社会人経験者選考	299	63	29	10.3	うち事務(知事部局等)	233	36	15	14.9	③ 障害者選考(事務知事等)	68	22	—	—				
	受験者数(人)	第1次合格(人)	最終合格(人)	競争率(倍率)																														
① 高校卒業程度試験	366	204	101	3.6																														
うち事務(知事部局等)	183	112	59	3.1																														
② 社会人経験者選考	299	63	29	10.3																														
うち事務(知事部局等)	233	36	15	14.9																														
③ 障害者選考(事務知事等)	68	22	—	—																														
<p>(2) 大学卒業程度特別試験(募集11/21まで、第1次12/4、第2次1/10～18、最終合格発表1/31)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・募集職種及び採用予定数 事務(知事部局等B)6人、電気2人、土木2人、林業1人 ※ 社会人経験者採用選考(農業 採用予定1名)も同時に実施予定 																																		